

Prot. 6125
16-07-2019



CITTA' di MURO LUCANO

(Provincia di Potenza)

C.A.P. 85054- Tel.0976/75111 Fax 0976/71917 - C.F. 80002130765 - P.I.00266080761 - www.murolucano.eu - info@murolucano.eu

DECRETO n. 19 del 16/07/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DI SETTORE - TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA- SETTORE I - AFFARI GENERALI

IL SINDACO

VISTA la deliberazione della G.C. n. 19 del 20/02/2002, esecutiva a termini di legge, con la quale è stato modificato, l'organigramma del Comune di Muro Lucano, che è articolato nei seguenti Settori:

- * Settore I Affari Generali;
- * Settore II Economico Finanziario;
- * Settore III Tecnico;
- * Settore IV Polizia Municipale;

Visto il T.U. Ordinamento degli EE.LL. - D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato ed integrato;

Richiamati:

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione commissariale n.164 del 26/05/1999 e successiva modifica della Giunta Comunale n. 19 del 22.02.2002;
 - la deliberazione di G.C. n. 40 del 02/05/2013 con la quale è stata rideterminata la dotazione Organica del personale dipendente suddiviso in 4 distinti Settori di attività diretti da istruttori direttivi titolari di posizione organizzativa;
 - l'art.50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art 109 della medesima legge e delle disposizioni contenute nello Statuto e nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - l'art.107 del medesimo decreto il quale stabilisce che spettano ai dirigenti, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, l'adozione degli atti e dei provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, in particolare fanno capo agli stessi a norma del comma 3 del citato articolo;
 - l'art.109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 il quale richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni di responsabilità degli Uffici;
- Visto** il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali stipulato in data 21.05.2018;
- Considerato** che il CCNL del 2018:
- all'art. 13, prevede testualmente: " *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14....

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

- all'art. 15 disciplina la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, specificando al comma 6, che: "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

- l'art. 17 in base al quale, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 e ss..

Considerato che:

- il posto apicale del Settore risulta vacante ed alla data odierna non si è potuto procedere alla copertura della vacanza in organico;

- gli atti di programmazione dell'Ente, in linea con le restrizioni imposte dalle vigenti normative e dalla dichiarazione di disavanzo finanziario, non consentono la copertura del posto mediante nuove assunzioni;

- è tuttavia necessario assicurare la funzionalità Settore I;

Dato atto che il sottoscritto SETARO Giovanni, Sindaco pro-tempore del Comune di Muro Lucano, è in carica a seguito elezioni amministrative del 10 Giugno 2018;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L., nel quale si dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;

- l'art. 109, comma 2, del T.U.E.L.;

Visto il decreto sindacale n. 12/2019 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore IV Polizia Municipale al Cap. Caterina Angela Rita De Filippis;

Rilevata la necessità di provvedere ad attribuire *ad interim* la responsabilità del Settore I Affari generali ad altra figura di alta professionalità e specializzazione presente nell'Ente sino alla riorganizzazione generale della struttura organizzativa di quest'ultimo;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'attribuzione, nelle more della riorganizzazione dell'Ente, al Cap. Caterina Angela Rita De Filippis della Responsabilità del Settore I Affari generali del Comune di Muro Lucano a decorrere dalla data di adozione del presente decreto e fino alla data del 31/08/2019;

Richiamato il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, ad oggetto "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della l. 190/2012" ed, in particolare, l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

Dato atto che è stata prodotta la dichiarazione richiamata, acquisita con prot. 0003930 del 06/05/2019;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;
- il Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 29/04/2019;

Per tutte le motivazioni sopra esposte ed in attuazione delle norme e disposizioni in premessa richiamate, con il presente atto

si è deliberato quanto segue:

DECRETA

1. nelle more della riorganizzazione dell'Ente, di **CONFERIRE** a decorrere dalla data di adozione del presente decreto e fino alla data del 31/08/2019, al Cap. Caterina Angela Rita De Filippis, dipendente del Comune di Muro Lucano, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadrato nella categoria "D", la **responsabilità ad interim del Settore I Affari Generali**, attribuendo alla stessa le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., oltre che la responsabilità degli uffici e dei servizi suddetti, anche il potere di porre in essere tutti gli atti di gestione e nominare i responsabili del procedimento nell'ambito del personale assegnato;
2. **DI PRECISARE** che gli obiettivi specifici della posizione sono quelli annualmente stabiliti nel piano di attribuzione degli obiettivi;
3. **DI DARE ATTO** che al dipendente incaricato verrà corrisposto il trattamento economico secondo quanto previsto nel vigente C.C.N.L. di categoria e secondo i criteri determinati dall'art. 15, comma 6, del CCNL del 21/05/2018, precisando che allo stesso non potrà essere erogata per l'incarico ad interim un'ulteriore indennità di posizione, ma esclusivamente una indennità di risultato complessivamente riproporzionata tenuto conto della durata temporale nonché delle responsabilità e gravosità legate all'espletamento di più incarichi contemporaneamente e del grado di obiettivi raggiunti;
4. **DI PRECISARE**, inoltre, che, ai sensi dell'art. 109, comma 1, T.U.E.L., il presente atto è soggetto a revoca in caso di inosservanza delle direttive impartite o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;
5. **DI CONFERIRE** al nominato dipendente, la responsabilità in ordine alla pubblicazione di tutti gli atti la cui proposta provenga dal Settore, cui con il presente decreto è preposto;
6. **DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento al dipendente incaricato;
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni a fini di generale conoscenza;

Muro Lucano il 16/07/2019

Il Sindaco
Giovanni SETARO



PER RICVEVUTA
Cap. Caterina Angela Rita De Filippis